

De werkprojecten van Visie-R

De veegploeg

In deze ploeg ruimen deelnemers zwerfvuil op in de stad. Het meehelpen aan het schoonhouden van de stad geeft weer structuur aan de dag en is een eerste stap richting verdere activering.

Activiteitenhal

De activiteitenhal bestaat uit een houtafdeling waar onder begeleiding van een werkmeester steigerhouten meubels, minibiebs en plantenbakken worden gemaakt. Daarnaast worden in de fietsenwerkplaats eenvoudige reparaties verricht aan tweedehands fietsen.

Klusteams

In de klusploegen zijn de werkzaamheden zeer afwisselend. Het belangrijkste is dat deelnemers echt bij de ploeg horen en dus met alle werkzaamheden meedoen.

Onkruidbestrijding

Twee ploegen zijn dagelijks bezig om machinaal onkruid te verwijderen. De gemeente waardeert de ploegen zeer omdat we niet met chemische middelen werken. In 2015 gaan we het aanbod uitbreiden met nieuwe activiteiten.



Klusteams van Visie-R in de wijk

Het is mogelijk om met onze klusteams in de wijk, met deelnemers uit deze wijk te gaan werken wanneer er voldoende deelnemers en werkzaamheden zijn. Wij organiseren en begeleiden dan een wijkteam dat werkzaamheden uitvoert en waarbij de deelnemers conform onze aanpak begeleid worden.



INNOVATIEVE ACTIVERING & RE-INTEGRATIE



begeleiding

Website: www.visie-r.nl
Bezoekadres: Haven 16a 2161 HK Lisse

Mail: info@visie-r.nl
Bel: 0252 – 422427

Visie-R biedt nieuwe kansen en laat je groeien



Wie zijn wij

Stichting Visie-R ontwikkelt en begeleidt werkervaringstrajecten voor mensen die een grote afstand hebben tot de reguliere arbeidsmarkt. Heeft u als gemeente, sociaal wijkteam of als begeleider behoefte aan een partner met expertise en kennis op dit gebied neem dan gerust contact met ons op. We begeleiden werkervaringstrajecten voor mensen met een dentieverleden, verslavingsproblematiek, psychiatrische problematiek, daklozenproblematiek of een combinatie hiervan. Ook mensen die om andere redenen persoonlijke begeleiding naar de arbeidsmarkt nodig hebben zijn welkom.

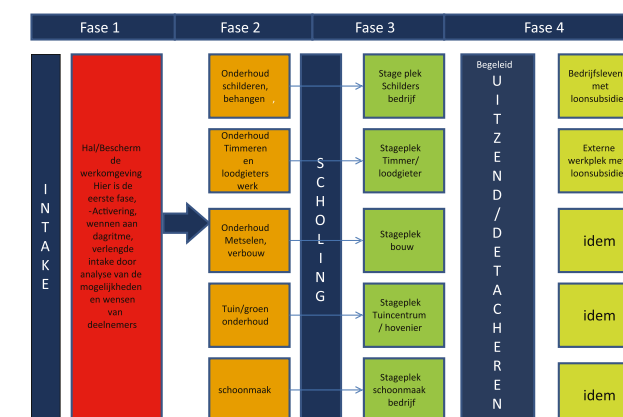
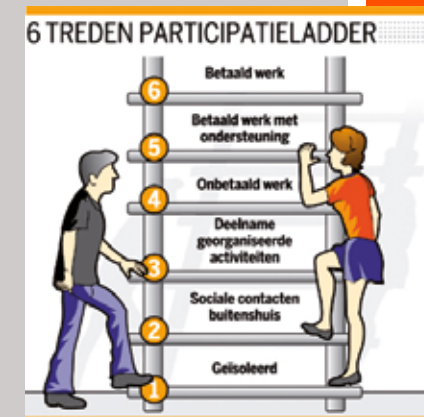
Maatschappelijke participatie is niet voor alle inwoners van een gemeente vanzelfsprekend. Er is veel mogelijk om de zelfredzaamheid te vergroten zodat men minder afhankelijk is van de omgeving, zorgverleners of uitkeringsinstanties.

Wij werken met kleine teams van vier tot zes deelnemers, die onder leiding van een ervaren werkmeester aan de slag gaan. De werkmeesters fungeren als coach en meewerkend voorman. Hun professionele begeleiding zorgt ervoor dat de deelnemers stappen op de participatieladder kunnen maken.

Binnen deze aanpak kijken we zorgvuldig naar de individuele vaardigheden en wensen van de deelnemers, maar ook het groepsproces is belangrijk. Door onze aanpak en ons inlevingsvermogen weten we voor iedereen een passend traject te ontwikkelen en valt bij ons niemand buiten de boot. Wij vinden werk de beste manier om te re-integreren in de maatschappij. Deelnemers doen werkervaring op en krijgen stabiliteit terug in hun leven. Daarnaast vinden ze voldoening en voelen zich weer gewaardeerd. Ook kunnen de deelnemers zo weer hun competenties versterken.

Instroom is mogelijk op verschillende niveaus. Tijdens de intake maken we een maatwerkplan omdat geen mens hetzelfde is.

Het succes van Visie-R ligt in de persoonlijke benadering. De deelnemer en zijn behoefte en geschiktheid staan centraal. Er is uitgebreide begeleiding zoals werk- en trajectbegeleiding en voor vervoer naar de werkplek kan worden gezorgd. De communicatielijnen naar onze opdrachtgevers zijn kort ook bij incidenten en verzuim. Verder verzorgen wij een tweeweekelijkse rapportage en een maandrapportage waarin we de werknemersvaardigheden scoren. Door middel van certificaten maken we de vorderingen van deelnemers zichtbaar.



De werkprojecten van Visie-R kunnen een opstap zijn naar regulier-of vrijwilligerswerk. De deelnemers kunnen instromen in de activiteitenhal, de veegploeg, groenteams of één van de klussteams. Tussentijds doorstromen is mogelijk als blijkt dat dat beter past in de ontwikkeling. Binnen alle teams is het mogelijk certificaten te behalen die de deelnemer weer een stapje dichterbij zijn/haar doel kunnen brengen. De competenties die we o.a scoren zijn: samenwerken, inzet, motivatie, regels nakomen, flexibiliteit, werkuitvoering en respect. Na vier certificaten heeft de deelnemer trede vijf op de participatieladder bereikt en kan de deelnemer zich inschrijven bij het uitzendbureau van Visie-R.